**СПРАВКА**

по правовому просвещению

Для размещения в муниципальной газете Порецкого муниципального округа Чувашской Республики «ВЕСТНИК ПОРЕЧЬЯ» подготовлен следующий текст:

**С 1 января 2024 года в Трудовой кодекс Российской Федерации внесены изменения в части сохранения права на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком матерью ребенка и другими лицами в случае выхода на работу из отпуска**

Федеральным законом от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» предусмотрено право застрахованным лицам, фактически осуществляющим уход за ребенком и находящимся в отпуске по уходу за ребенком, со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет получать ежемесячное пособие по уходу за ребенком.

Ранее статьей 256 Трудового кодекса Российской Федерации было предусмотрено, что мать, отец ребенка, бабушка, дед, другие родственники или опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком, до достижения им возраста полутора лет вправе осуществлять трудовую деятельность на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию.

В настоящее время право на получение пособия по обязательному социальному страхованию также сохраняется в случае, если мать или иные вышеуказанные лица, осуществляющие фактический уход за ребенком, выходят на работу (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы) из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет или в период указанного отпуска работают у другого работодателя.

Таким образом, с момента вступления в силу указанных изменений (с 01.01.2024) граждане, фактически осуществляющие уход за ребенком и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, вправе осуществлять трудовую деятельность без потери права на получение пособия по обязательному социальному страхованию.

Помощник прокурора района

юрист 3 класса Т.В. Борисова

**ШТАМП ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСИ**

**НЕ УДАЛЯТЬ**